

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Determina del Dirigente n. 439 del 14-11-2024

Proposta n. 1195 del 2024

Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA MONICA BIBLIOTECA, DIPENDENTE DELL'AOU MEYER IRCCS, E MONICA NANNIPIERI, DIPENDENTE DELL'AZIENDA USL TOSCANA CENTRO, PROFILO EDUCATORE PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DECORRENZA 01.01.2025

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto	Assunzione per mobilità
Contenuto	MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA MONICA BIBLIOTECA, DIPENDENTE DELL'AOU MEYER IRCCS, E MONICA NANNIPIERI, DIPENDENTE DELL'AZIENDA USL TOSCANA CENTRO, PROFILO EDUCATORE PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DECORRENZA 01.01.2025

Struttura	RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	DE MASI MARINA
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
/	/	/	/

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
(Dott. Salvatore Iannucci)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla L.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. e che il nuovo organigramma avrà decorrenza dal 01 luglio 2024.

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. n. 551 del 02.10.2024, con la quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle attività attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai singoli Responsabili delle Strutture Organizzative, anche ai fini dell’adozione degli atti gestionali.

Visti:

- l’art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, secondo il quale le amministrazioni possono ricoprire posti della dotazione organica mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento;
- l’art. 63 del CCNL 2019/2021 per il personale del Comparto sottoscritto in data 02.11.2022, “Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale”.

Dato atto che, con nota congiunta prot. n° 7359 del 24.07.2024, agli atti di questo ufficio, la dott.ssa Monica Biblioteca, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell’AOU Meyer IRCCS, inquadrata nel profilo professionale di Educatore Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - e la dott.ssa Monica Nannipieri, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell’Azienda USL Toscana Centro e inquadrata nel medesimo profilo, hanno presentato domanda di mobilità per compensazione.



Preso atto del parere favorevole del Dipartimento delle Professioni Sanitarie al trasferimento della dott.ssa Monica Nannipieri presso l'AOU Meyer IRCCS al posto della dott.ssa Monica Biblioteca.

Dato atto che la decorrenza è stata stabilita, in accordo con l'Azienda USL Toscana Centro, per il giorno 01.01.2025.

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di accogliere la domanda di mobilità a compensazione di Monica Biblioteca e Monica Nannipieri nel profilo di Educatore Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – con decorrenza 01.05.2025.

Stabilito che:

- la dott.ssa Monica BIBLIOTECA cesserà dal servizio in data 31.12.2024 per mobilità presso l'Azienda USL Toscana Centro;
- alla dott.ssa Monica NANNIPIERI, previo positivo espletamento degli adempimenti e verifiche sul possesso dei requisiti previsti dalle normative vigenti, sarà fatto sottoscrivere contratto individuale di lavoro, con inquadramento nel profilo di Educatore Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – dal 01.01.2025, dalla quale data decorreranno tutti gli effetti economici e giuridici del rapporto di lavoro.

Dato atto che il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane, dott. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi, sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

DISPONE

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

- 1) Di attivare la procedura di mobilità a compensazione tra la dott.ssa Monica Biblioteca, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'AOU Meyer IRCCS, e la dott.ssa Monica Nannipieri, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda USL Toscana Centro, inquadrate nel profilo professionale di Educatore Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - con decorrenza 01.01.2025, come da accordi con l'Azienda di appartenenza della dott.ssa Nannipieri.
- 2) Di prendere atto che la dipendente Monica BIBLIOTECA cesserà dal servizio in data 31.12.2024 per mobilità presso l'Azienda USL Toscana Centro.
- 3) Di stipulare con la dott.ssa Monica NANNIPIERI contratto individuale di lavoro, dopo adempimenti e verifiche sul possesso dei requisiti previsti dalle normative vigenti, con decorrenza 01.01.2025.
- 4) Di dare atto che dalla decorrenza del contratto di lavoro discendono tutte le conseguenze giuridico/economiche del relativo rapporto.
- 5) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
(Dott. Salvatore Iannucci)